

DE UITKOMSTEN

Met de uitkomsten van de Job Navigator voortgangstesten weet je hoe je er voor staat op de arbeidsmarkt en waar je aan kunt werken. Ook is het verstandig om je resultaten eens in een 1-op-1 gesprek te bespreken met iemand anders. Samen met een vriend(in), je familie, jouw leidinggevende of een onafhankelijke loopbaancoach kun jij jouw resultaten omzetten in concrete loopbaanstappen.

Datum : 12-3-2017

Persoonlijke gegevens

Voornaam : Jan
Achternaam : Janssen
Leeftijd : 54
Hoogst genoten opleiding : HBO
Beroeps-/Functiegebied : Marketing - Communicatie
Werkervaring : 29 jaar
Ervaringsniveau : Professional
Postcode Woonplaats : 1012AH



TESTUITSLAG | DE INSTAPTOETS

Jouw profiel, jouw kenmerken

Goud (46% van de bevolking)

Ben je goud? Dan ben je nuchter, realistisch en verantwoordelijk. Goudkleurigen vormen de ruggengraat van alle organisaties, van zowel bedrijven als van overheidsinstellingen. Ze zijn de beschermers en leiders van de maatschappij. Ze hechten waarde aan procedures en hiërarchische structuren. Ze hebben een breed scala aan vaardigheden, van het opvoeden van kinderen tot aan het leiding geven aan grote afdelingen. Goudkleurigen bemoeien zich met details en staan er om bekend dat ze dingen afmaken en anderen activeren om concrete doelen te bereiken. Ze komen het best tot hun recht als ze lijstjes kunnen maken, werkzaamheden vooraf kunnen plannen en als ze kunnen voortborduren op 'best practices' uit het verleden.

Zelfkennis is waardevol

Of je nu een baan hebt of (in de toekomst) op zoek gaat naar een nieuwe of andere baan, het is belangrijk dat die baan goed matcht. Bij een slechte match is niemand gebaat. Dan zit je straks ergens waar je je niet thuis voelt of waar je niet tot je recht komt, daar word jij niet blij van en je baas ook niet. Het is dus goed om helder te maken wat bij je past. Past je huidige baan als een jas of niet?

Als je je competenties als uitgangspunt neemt, is de hoeveelheid banen waaruit je kunt kiezen ook een stuk groter dan je wellicht zou denken. Dit stimuleert om te handelen vanuit je eigen talenten. Hoe zit je in elkaar, wat hoort bij je, wat past bij je? Je gaat naar je kern en je kijkt naar je talenten; hoe en waar kun je die beste inzetten in een werkomgeving? Je wordt op langere termijn namelijk gelukkiger als je een baan hebt die bij je past. Deze zelfkennis is waardevol in je samenwerking met anderen, het leert je beter omgaan met de persoonlijkheidstypes die je tegenkomt. Dit helpt je om te dealen met de soms ondoorgrondelijke wegen van je baas of je collega's. Als je begrijpt vanuit welke achtergrond, of liever gezegd vanuit welke 'kleur', iemand doet wat hij doet, reageert zoals hij reageert, kun je er beter mee omgaan. Het zegt dus niets over intelligentie en het meet geen talenten, economische status of motivatie. Het is ook niet bedoeld om je te veranderen en zet je niet aan om georganiseerder te worden, assertiever te zijn of te doen zoals je baas.



Jouw kleurenprofiel

Jouw basiskleur is: goud

Jouw backup kleur is: blauw

Je bent eerder: introvert

Over jou

Jij bent de steunpilaar van elke willekeurige organisatie of omgeving waarin je je bevindt. Je bent een hardwerkende persoon met een groot verantwoordelijkheidsgevoel. Met je scherpe geheugen neem je nauwkeurig waar wat anderen zeggen en doen. Terwijl je zo bedachtzaam bezig bent, zie je formele beleefdheden zoals het bedanken van je collega's voor hun werk, nog wel eens over het hoofd. Je neemt je afspraken serieus. Je hebt een realistische en praktische kijk op dingen. In je vriendenkring zitten oprechte mensen die met beide benen op de grond staan. Je hecht veel waarde aan procedures, zowel op het werk als daarbuiten. Je kinderen en je collega's voelen zich veilig en stabiel onder jouw vleugels, maar je bent wel veeleisend. Met veranderingen ben je voorzichtig. Met je goed ontwikkelde organisatorische vaardigheden, je arbeidsethos en je concentratievermogen kun je hoog komen op de carrière ladder. Je loyaliteit aan je werkgevers helpt je hier prima bij.

Je benadert je werk logisch, zakelijk en met gezond verstand. Hierbij maak je ook gebruik van je praktische werkervaring. Voor het toepassen van nieuwe procedures en regels op je werk ben je uitermate geschikt. Je zorgt er voor dat iedereen netjes en gestructureerd kan werken. Je verwacht dat je erop wordt beoordeeld dat je je werk goed doet, en dat heeft ook je grootste prioriteit. In de omgang met collega's ben je eerlijk en consistent. Het gezin heeft voor jou de grootste waarde. Tradities, gebruiken, vakanties, verjaardagen en religieuze of culturele gebeurtenissen vier je niet alleen, je hecht er ook grote waarde aan. Voor jou hebben ze grote symbolische betekenis, want ze worden van generatie op generatie doorgegeven en ze mogen gezien worden. Het zijn vaak goud/blauwe persoonlijkheden die stamboomonderzoek verrichten voor het nageslacht. Wat jij goed of fout vindt, komt voort uit een diep moreel besef. Als iemand in jouw ogen fout handelt, zul je daar zeker iets van zeggen. Ook als mensen er een al te flamboyante kledingstijl op nahouden zul je er wellicht iets van zeggen. Je houdt de boel graag overzichtelijk. Als de regels nageleefd worden, ontstaat er ook geen chaos.

Je eigenschappen en je job

Waarschijnlijk heeft ongeveer 80 procent van de volgende eigenschappen betrekking op jou. Kies welke je herkent. Handig om te gebruiken bij het zetten van loopbaanstappen!

Ik pas me van nature makkelijk aan in mijn rol, of ik nu leidinggevende of een teamlid ben

Ik voer mijn taken nauwkeurig uit

Ik ben een beleidsmaker. Ik zorg voor procedures en schema's waardoor iedereen in het gareel blijft

Ik handel eerlijk en oprecht. Ik krijg respect van de mensen om me heen

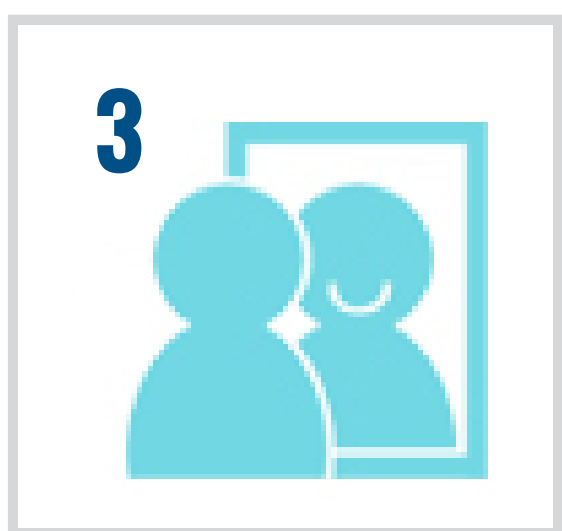
Ik maak mijn werk af

Dit klopt niet hoor, er is iets misgegaan

Ja, dat kan gebeuren, dat je de test helemaal gedaan hebt, de uitslag leest en denkt: dit ben ik niet, hier klopt niks van. Je persoonlijkheidstype is wie je bent als je niet onder druk staat van je familie, je vrienden of je werk. Als je jezelf niet herkent in het testverslag, is er misschien iets misgegaan. Heb je wellicht geantwoord zoals anderen je willen zien? Of heb je geantwoord zoals je zou moeten zijn? Dan krijg je valse resultaten.

Vraag ook eens een familielid of iemand anders die je goed kent of diegene het eens is met de uitkomsten van je assessment. Dat zou je voor verrassingen kunnen stellen. Een advocate vroeg haar vriendin, met wie ze al dertig jaar bevriend is, haar score te bekijken. De vriendin veranderde bijna alle antwoorden! De advocate wilde simpelweg niet toegeven dat ze diep in haar hart een voorkeur had voor een rommelige werkplek en de stress van het net op tijd halen van een deadline. Wat in jouw ogen trouwens misschien een tekortkoming is, kan in bepaalde situaties ook een sterk punt zijn, bijvoorbeeld het vermogen om efficiënt te werken in chaotische omstandigheden.

Elk mens heeft verschillende kanten. Hoewel iedereen een overheersend type heeft, zijn er vele nuances in een stijl. Iemand kan een sterk persoonlijkheidstype zijn, terwijl een ander misschien niet zo uitgesproken is. Daarnaast ontwikkel je de minder positieve delen van je persoonlijkheid als je ouder wordt en lijkt je daardoor misschien meer of minder uitgesproken dan toen je jonger was. Ook als er op dit moment veel dingen veranderen in je leven, of als je al een tijdje niet zo tevreden bent met je leven, kunnen de scores je overlevingsstrategie weergeven en niet je echte voorkeuren.



TESTUITSLAG | KIJK OF JE KOP GOED STAAT

Balans of onbalans?

Met jouw score van {points} punten ben je redelijk in balans.

Voor het gaat escaleren is het misschien een idee om eens goed te kijken welke gebeurtenissen spanning opleveren en te bezien wat je er aan kunt doen. Als je veel spanning in je lijf en tussen je oren hebt, kost dat veel energie. Op een gegeven moment kost al die spanning je zelfs zo veel energie dat je geen fut meer hebt om je stress weg te werken. Kies dus regelmatig je momenten van rust en blijf goed op jezelf passen.

En als je in balans bent, kijk dan goed uit dat je omgeving je daar niet heel snel weer uit schopt. In onze illusiemaatschappij wordt je al snel iets aangepraat wat je eigenlijk niet echt wil. Het is niet altijd makkelijk om nuchter naar dingen te blijven kijken. Overal om je heen zie je, hoor je en lees je dat mensen het leuk, leuk, leuk hebben. Je gaat bijna denken dat alles altijd alleen maar feest moet zijn. Realiseer je wel dat je ‘vrienden’ natuurlijk ook liever op Facebook zetten dat ze gezellig met leuke mensen tot vijf uur ’s ochtends in de kroeg hebben gezeten dan dat ze eenzaam op de bank hebben zitten kijken naar een programma dat ze eigenlijk niet wilden zien. Als ze niks spannends hebben gedaan, hoor je ze niet. Maar zo ga jij wel denken dat jij de enige loser bent die niet van de bank af kan komen. Het is fake, al die anderen zijn echt niet zoveel gelukkiger dan jij. We houden elkaar voor de gek en lopen elkaar op te naaien om altijd maar meer en beter te willen. Laat je nou niet gek maken...

Aanvullende tips

Hier nog een aantal tips om (meer) in balans te komen en te blijven:

- Kijk eens of Mindfulness iets voor je is, meer hierover lees je [hier](#)
- Tegenslagen verwerken is een rouwproces, meer hierover lees je [hier](#)

Waarom is 'rust' zo belangrijk?

Onrust is een slechte raadgever. Dat is vluchtgedrag, dat is kiezen vanuit verkeerde motieven. Look before you leap, is een beter motto. Als je overhaaste beslissingen neemt, loop je het risico terecht te komen in een verkeerde job. Daar ga je het niet naar je zin hebben, dus je gaat al snel weer op zoek naar een andere baan. Je krijgt een negatief beeld van werkgevers, denkt dat het altijd aan iemand anders ligt dat jij het niet leuk hebt, en uiteindelijk verkloot je je cv met allerlei lost-vast baantjes. Drama en ellende dus. Het is een beetje als na een scheiding. Je gaat helemaal los, met speeddates en met vluggertjes, je denkt in volle vaart de schade te kunnen inhalen, maar uiteindelijk leidt het tot niets. Het is allemaal uit onrust geboren.

Als je in balans bent, kun je vanuit rust en overtuiging en met zelfcontrole je keuzes maken. Balans is het 'moeten' eraf halen. Je móet geen droombaan, je móet geen geld, status en aanzien. Kies wat op dit moment in je leven het beste voor je is. En dat kan best eens zijn dat je gewoon blijft zitten in die rotbaan omdat er nou eenmaal brood op de plank moet. En dat is ook prima.

Maar wanneer ben je nou in balans?

Balans heeft te maken met je EQ; je emotionele intelligentie. Je EQ wordt bepaald door je inlevingsvermogen, je inzicht in je eigen emoties, je aanpassingsvermogen en flexibiliteit, de manier waarop je omgaat met emoties en door je algemene stemming. Als je in balans bent, heb je je gevoelens onder controle. Als je problemen hebt, deal je daar mee, je laat ze je niet verlammen, je laat je niet leiden door angst. Soms zit het tegen, dat kan. Soms zit het zelfs heel heel erg tegen. Als je in balans bent, blijf je ook op deze rotmomenten vanuit een helicopterview naar je eigen situatie kijken. En als je het helemaal niet meer redt, is dat geen zwakte, dan is je emmer gewoon vol, dat kan, helemaal geen schande. Neem alleen geen ingrijpende beslissingen als je er zo voor staat want de kans is te groot dat je de verkeerde stappen gaat maken.

4



TESTUITSLAG | BEPAAL JE HUIDIGE BAANTEVREDENHEID

Tevreden of ontevreden?

Je score van 84 punten geeft aan dat je dik tevreden bent met je werk. Werk maakt een belangrijk deel uit van je leven. Je zou zelfs bijna kunnen zeggen dat je leeft om te werken. Je persoonlijke identiteit is sterk gekoppeld aan het werk dat je doet. In je huidige baan krijg je genoeg ruimte om je te ontplooien. Ook de manier waarop je zelf je werk kunt indelen maakt dat je happy bent in je job. Neem wel van tijd tot tijd je baan eens onder de loep. Je kunt je baan altijd nog leuker maken. Je kunt er aan sleutelen: neem je collega's of je leidinggevende werk uit handen of bedenk eens hoe je nog meer uit je relaties met klanten kunt halen. Blijf werken aan Leuk Werk!

Aanvullende tips

Hier nog een aantal tips ter leering ende vermaeck:

- Verwacht jij dat je baan je gelukkig maakt? Meer hierover lees je [hier](#)
- Lijkt het erop dat je naar een andere baan moet? Er valt altijd wat te kiezen. Meer hierover lees je [hier](#)
- Een goede baan is een passende baan. Meer hierover lees je [hier](#)
- Wist je dat mensen vaker van baan veranderen vanwege collega's dan de werkzaamheden zelf? Meer hierover lees je [hier](#)

Dé goede baan bestaat niet

Misschien heb je 'm, een goede baan. Maar wat voor de één een goede baan is, hoeft dat voor een ander niet te zijn. Wat je in je ene levensfase happy maakt, staat je in de andere levensfase misschien wel tegen. De term goede baan is eigenlijk vooral een containerbegrip. Een goede baan, de droombaan, is veelal een illusie. We hadden al vastgesteld dat een goede baan een passende baan is. Een baan die op dat moment in je leven past, in de omstandigheden waarin je dan verkeert, een baan die past bij je persoonlijkheid en bij je wensen. Je kunt van alles willen, maar het is niet gezegd dat dat ook gaat lukken. Je zult je kennis en kunde in ieder geval constant moeten onderhouden zodat je breed inzetbaar bent en blijft. Een topsporter bijvoorbeeld is iemand die in één ding uitblinkt en die in een korte periode zijn geld kan verdienen, maar die al vrij snel weer afgeserveerd wordt omdat hij eigenlijk niet van zo heel veel markten thuis is. Ongeveer de helft van de topsporters komt daardoor aan het einde van zijn of haar carrière bij het UWV terecht. Zij hebben jarenlang alles opzij gezet voor de sport. Ze hebben een goede mentaliteit, willen hard werken en hebben veel doorzettingsvermogen maar zijn erg smal geïntereerd. Ze kunnen vooral één ding, namelijk schaatsen. Of hockeyen, of voetballen, of volleyballen. En dat maakt dat werkgevers niet vechtend over elkaar heen rollen om ze binnen te halen. Het heeft dus zo zijn voordelen om breed inzetbaar te zijn en te blijven.



TESTUITSLAG | STEL VAST HOE FLEXIBEL JE BENT

Flexibel of niet flexibel?

Met jouw score van 57 punten ben je in de beleving van potentiële werkgevers bij wijze van spreken zo flexibel als een zeecontainer. In je eisen- en wensenpakket voert starheid de boventoon. Dat kan prima, het zou zo maar kunnen dat je je dat heel goed kunt veroorloven. Wel een behoorlijke kans dat recruiters, P&O-functionarissen en lijnmanagers je zullen ervaren als ‘nogal veeleisend’. Ben jij echt zo goed dat je aan dit eisen- en wensenpakket kunt blijven vasthouden? Of is het wellicht verstandig dat je een aantal zaken in je privésituatie gaat aanpassen? Overleg eens met je partner of vrienden wat er kan of zelfs moet veranderen.

Leeswijzer

Verrast door de uitslag? Je score baseren we op jouw antwoorden in de module ‘Stel vast hoe flexibel je bent’. Denk nog eens aan de antwoorden die je daar hebt gegeven of doe de Job Navigator nog een keer. Hoe flexibel ben je nou echt? Nog steeds verbaasd?



TESTUITSLAG | TAXEER JE MARKTWAARDE

Om er achter te komen hoe het gesteld is met je kansen op de arbeidsmarkt, is het handig dat je totaalplaatje gaat zien: een helder overzicht van je kansen op de arbeidsmarkt, in jouw situatie, met het rugzakje met opleiding en ervaring dat jij hebt, op de locatie waar jij nu zit. De combinatie van deze zaken levert een vrij realistisch beeld op van je kans van slagen.

In dit rapport hebben we een aantal dingen voor je op een rijtje gezet. Kom voor de meest actuele gegevens op gezette tijden eens terug bij de Job Navigator, maar bekijk nu eerst eens wat de gegevens voor jou betekenen. Tot welke conclusie kom je?

- Ze zitten te springen om mensen zoals ik, ik zal snel een nieuwe job hebben
- Het zal niet helemaal vanzelf gaan, maar er liggen zeker kansen
- Dit kan weleens heel lang gaan duren; misschien moet ik 'out of the box' gaan denken en een ander pad kiezen. Of wellicht helpt het als ik mijn eisen en wensen bijstel?

Aanvullende tips

Meer weten? Hier nog een aantal tips:

- Wat is verstandig: bewegen of blijven zitten? Meer hierover lees je [hier](#)
- Op zoek naar een baan? Houd rekening met de trends! Meer hierover lees je [hier](#)
- Lijkt het erop dat je naar een andere baan moet? Er valt altijd wat te kiezen. Meer hierover lees je [hier](#)
- Een goede baan is een passende baan. Meer hierover lees je [hier](#)

Jouw arbeidsmarktwaarde:

Met jouw score van 47 punten moet je er rekening mee houden dat je wellicht niet echt goed in de markt ligt. Je bent waarschijnlijk wel bekwaam in wat je doet, maar woont in een regio en zoekt wellicht in een branche waar nu weinig werk is. Kijk daarom ook eens naar het lijstje met kansrijke alternatieve branches, misschien zit daar iets tussen waar je nog niet eerder aan gedacht hebt. Schrik je van de uitslag? Geen zorgen, er is nog niks verloren. Kijk bijvoorbeeld nog eens goed of je jouw wensen- en eisenpakket kunt bijstellen en kunt ombuigen in je voordeel. Daarnaast zijn er ook nog een hoop andere dingen die je kunt doen om je marktwaarde te verhogen. Volg eens een cursus/training waarmee je jouw skills, competenties of vaardigheden uitbreidt of naar een hoger niveau tilt. Stel jezelf daarbij haalbare doelen en vraag regelmatig om feedback aan mensen in je omgeving. Weet wat je ambieert en draag dit uit naar je omgeving door te netwerken, ook met 'deelgenoten', wissel tips & trucs uit. En 'last but not least': kijk of je verenigings- of vrijwilligerswerk kunt gaan doen!

Jouw arbeidsmarktkansen (zonder kansvergroters)

Je huidige arbeidsmarktkans is	: 47 (slecht)
De gemiddelde arbeidsmarktkans in NL	: 71 (goed)
Jouw verwachte baanzoekduur	: 7 maanden
Arbeidsmarktperspectief - 12 maanden	: Arbeidsmarktkans zal enigszins verbeteren
Arbeidsmarktkans - Prognose 5 jaar	: 55 (matig)

Toelichting

Je arbeidsmarktkans geeft aan in welke mate je in staat zou moeten zijn om (nieuw) werk te vinden. Hoe hoger de score, hoe beter je positie op de arbeidsmarkt. De score loopt van 1 (zeer slecht) tot 99 (zeer goed). Het arbeidsmarktperspectief geeft aan in hoeverre jouw arbeidsmarktscore de komende 12 maanden zal veranderen. Toelichting

Arbeidsmarktkansen (met kansvergroters)

Je kunt je kansen op de arbeidsmarkt vergroten door je wensen- en eisenpakket aan te passen. Zo kun je jouw zoekgebied vergroten door een langere reistijd te accepteren of te verhuizen. Daarnaast kun je zorgen dat je voor meer functies in aanmerking komt door om- of bijscholing. Ook kun je jezelf aantrekkelijker maken voor potentiële werkgevers door (meer) salarisconcessies te doen.

Hieronder zie je wat jouw wensen- en eisenpakket doet met jouw arbeidsmarktkansen:

Kansvergroters	Jouw antwoord	Effect op arbeidsmarktkans
Reisbereidheid	: maximaal 40 minuten	: + 8
Verhuisbereidheid	: nee	: 0
Salarisconcessies	: Beperkt	: + 5
Omscholingsbereidheid	: enige bijscholing	: - 2
Uitgesloten Contractvormen	: Tijdelijk	: - 8
	: Stage	: -2

Jouw Arbeidsmarktkans (met kansvergroters)

Je huidige arbeidsmarktkans is : 90 (zeer goed)

Belangrijkste oriëntatiebronnen

Dit zijn de oriëntatiebronnen met veel relevante vacatures en bronnen die anderen, met een vergelijkbaar profiel als het jouwe, veel gebruiker.

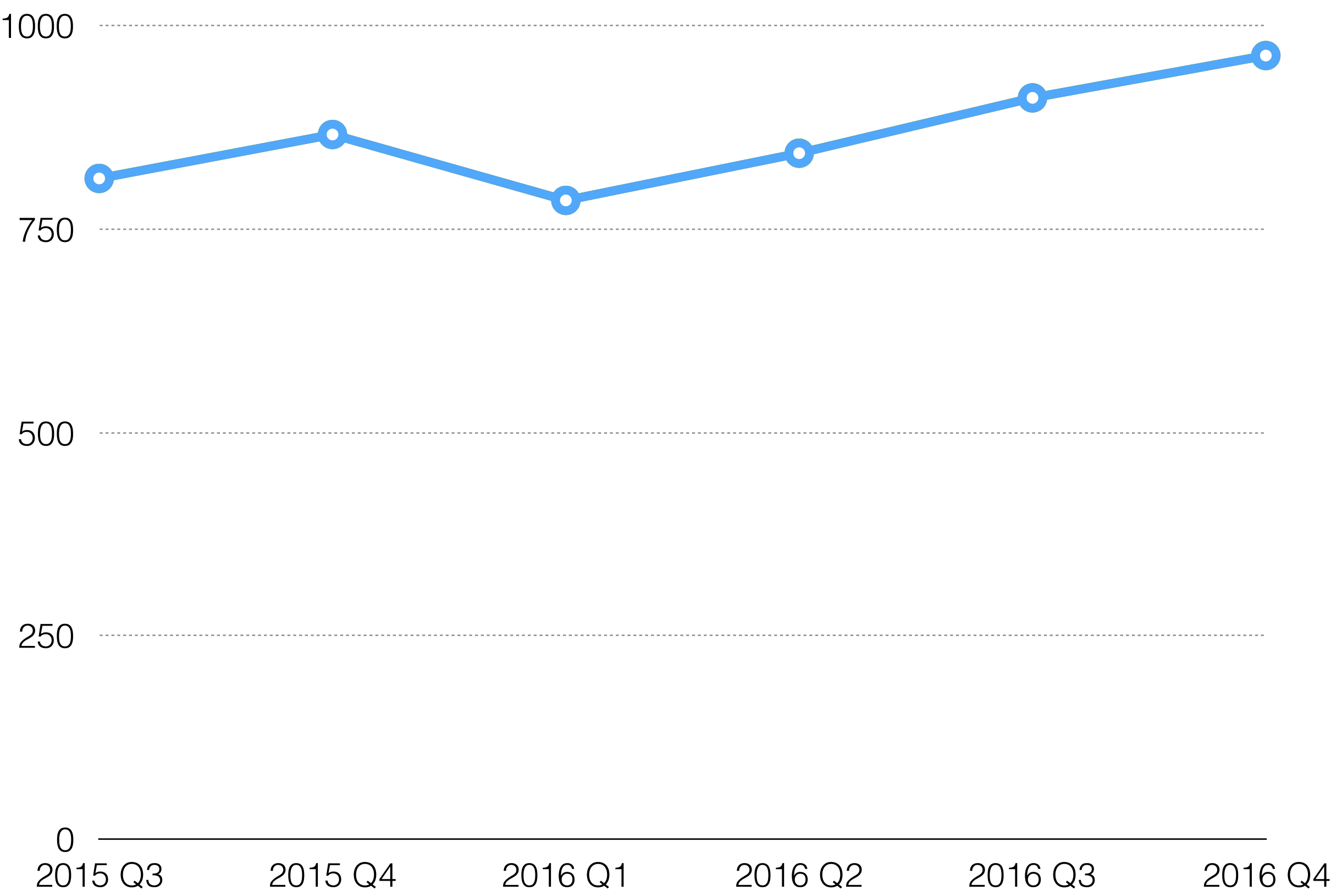
1. Vacaturesite
2. Bekenden / Netwerk
3. Open Sollicitatie
4. Uitzendbureau
5. Werving- en selectiebureau

Jouw [naam functie]

Jouw arbeidsmarktkansen hebben natuurlijk ook te maken met vraag en aanbod: Hoeveel en vacatures zijn er voor jouw huidige functie? En hoeveel mensen zijn op zoek naar dezelfde baan? Daarnaast speelt ook het toekomstperspectief van jouw functie een rol: Hoe groot is de kans dat jouw functie binnen 20 jaar volledig geautomatiseerd kan worden?

- Aantal openstaande vacatures : 3.648
- Aantal actieve baanzoekers : 2.259
- Kans op automatisering : 30%
- Kans op langdurige werkeloosheid : Zeer klein (minder dan 5 op 1.000)

Ontwikkeling aantal vacatures



Top-5 Grootste vragers

- < werkgever / bedrijf 1 >
- < werkgever / bedrijf 2 >
- < werkgever / bedrijf 3 >
- < werkgever / bedrijf 4 >
- < werkgever / bedrijf 5 >

Top-5 alternatieve branches

- < branche 1 >
- < branche 2 >
- < branche 3 >
- < branche 4 >
- < branche 5 >

Top-5 intermediairs

- < intermediair 1 >
- < intermediair 2 >
- < intermediair 3 >
- < intermediair 4 >
- < intermediair 5 >

Top-5 Vacaturewebsites

- < vacaturewebsite 1 >
- < vacaturewebsite 2 >
- < vacaturewebsite 3 >
- < vacaturewebsite 4 >
- < vacaturewebsite 5 >

Alternatieve functiebenamingen

- < vacaturewebsite 1 >
- < vacaturewebsite 2 >
- < vacaturewebsite 3 >
- < vacaturewebsite 4 >
- < vacaturewebsite 5 >



Aan de slag!

Je weet nu hoe het er voor staat met jouw arbeidsmarktwaarde. Ben je happy? Blijf de Job Navigator regelmatig bezoeken en blijf voor jezelf monitoren hoe je er voor staat als het gaat om je inzetbaarheid. **WIL**

Wil je er over praten?

Heb je vragen over de resultaten of de behoefte om jouw loopbaanstappen eens met iemand te bespreken? Ga dan eens in gesprek met een vriend(in), je familie, jouw leidinggevende of een onafhankelijke loopbaancoach. Zo kun jij jouw resultaten omzetten in concrete loopbaanstappen.

Contact

035 - 609 16 00

info@dejobnavigator.nl



Copyright

We vinden het leuk als je ons citeert, maar het auteursrecht van dit rapport rust op Nestor. Gehele of gedeeltelijke overname, plaatsing op andere sites, verveelvoudiging op welke andere wijze dan ook en/of commercieel gebruik van deze informatie is niet toegestaan, tenzij hiervoor uitdrukkelijk schriftelijke toestemming is verleend door Nestor.

Toelichting

De data in dit rapport zijn afkomstig van Intelligence Group.